

EL LIDERAZGO AL ESTILO DE LOS JESUITAS

- ◆ CAPÍTULO 3
- ◆ LOS JESUITAS
- ◆ Una Compañía casual
con *Visión y Propósito*

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“...el nombre de los jesuitas sólo evoca una mezcla de hechos, anécdotas e imágenes inconexas: un oportuno epíteto ("jesuítico") que se lanza contra un taimado contrincante en una negociación”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Los diez jesuitas fundadores constituían un grupo nada común, mucho más heterogéneo que cuantos dirigían compañías y organizaciones del siglo XVI. Veinticuatro años mediaban entre el más joven y el más viejo en este mezclado grupo de españoles, franceses y portugueses”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

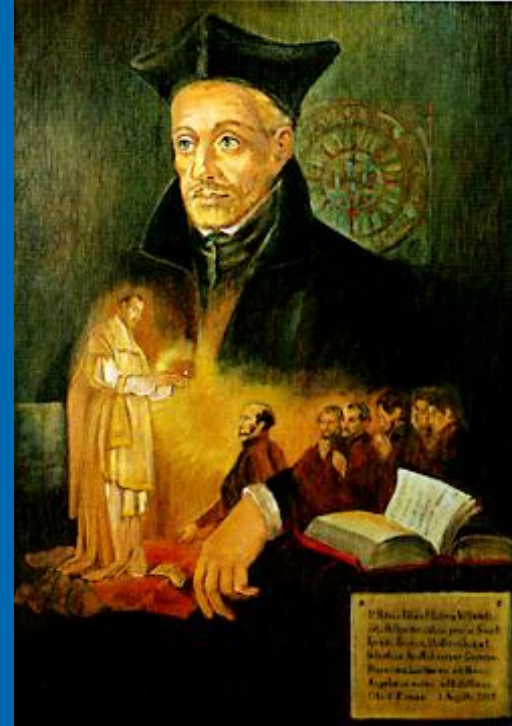
Verdaderos líderes servidores



- Pese a cualquier comentario contradictorio con malas interpretaciones que pudieran hacerse, sus 500 años de permanencia en el mundo con éxito comprobado, afirman la grandeza de la Compañía.

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Pierre Favre era hijo de
labradores franceses que
apenas tenían con que
comer”



“Francisco Javier era un vasco
noble de Navarra, criado en el
castillo familiar y presunto
heredero de pingüe fortuna”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“...el castellano Diego Laínez también era rico ... era nieto de un judío y como tal, "cristiano nuevo" en el código rabiosamente antisemita de la era de la Inquisición española. A los cristianos nuevos ni siquiera les era permitido profesar en ninguna de las principales órdenes religiosas, de suerte que resultaba irónico que Laínez ayudara a fundar una, y más irónico aún que sucediera a Loyola como general de los jesuitas”



Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“A la edad de 38 años y en el atardecer de una vida promedio en el siglo XVI, por su trayectoria Loyola no ofrecía ningún potencial de líder: fracasó en dos carreras, fue arrestado dos veces, tuvo múltiples choques con el Santo Oficio y otras autoridades, y carecía de dinero. No tenía a su haber ninguna realización, ninguna perspectiva clara, nada de seguidores y ningún plan.

¿Quién se alistaría con un hombre así?”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Los Loyola pertenecían a la pequeña nobleza, y aunque esta calidad no implicaba una vida de lujo en la apartada Azpeitia, sí le dio a Ignacio pasaporte para salir al mundo. En su adolescencia sirvió como paje del tesorero de la corte real, lo cual le sirvió de aprendizaje para una carrera militar y cortesana; poco tiempo perdía en las destrezas menos críticas como la lectura y la escritura, y mucho tiempo dedicaba a la esgrima y al código de la caballería que trastornó a Don Quijote, según cuenta Cervantes”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Su primera carrera, la de militar, no duró mucho: terminó en la misma batalla en que empezó. Loyola y sus soldados tuvieron la mala suerte de estar de guarnición en la ciudadela de Pamplona cuando la atacó una fuerza muy superior del ejército francés. El heroico pero equivocado vasco concitó a sus compatriotas para oponer una resistencia inútil, que sólo logró aplazar lo inevitable pero le costó su carrera, su imagen casi la vida, por obra y gracia de una bala de cañón que le despedazó la pierna derecha”



Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“La historia de Loyola se desenvuelve de manera previsible como en los libros de cuentos: el joven disoluto, la crisis personal, la intensa experiencia de la conversión. La trama familiar, a menudo presentada de manera romántica, encubre lo que debe haber sido una lucha interna mucho más complicada para reconstruir algún sentido de sí mismo y un propósito”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Una cruenta operación quirúrgica de la pierna puede haber sido la parte más fácil de su reconstrucción personal. La cirugía duró sólo unas pocas horas pero lo que Zaleznik llamaría el segundo nacimiento de Loyola se extendió por casi una década. Una profunda y permanente conversión religiosa durante su convalecencia le dio un destino espiritual, pero traducir esa meta a un compromiso maduro, sensato, en el mundo de todos los días, resultó ser un proceso muy largo y tortuoso”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Loyola viajó más de 3200 kilómetros en una era en la cual pocos europeos se alejaban más de 16 de su pueblo natal. Mendigaba la comida y la posada, con frecuencia dormía a campo raso o agazapado en un portal”

"Resolvió dejarse crecer el cabello siguiendo su curso natural, sin peinarlo ni recortarlo ni cubrirlo con cosa alguna noche y día. Por la misma razón se dejó crecer las uñas de los pies y de las manos, porque en esto también había sido presuntuoso"

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

- “Loyola llegó a Jerusalén en el otoño de 1523, después de una peregrinación de 18 meses pero a las tres semanas lo deportaron.
- Así, la segunda carrera de Ignacio de Loyola, la de pasar la vida en Jerusalén e imitar el heroísmo de los santos, se esfumó también muy pronto, aunque no con tanta violencia como la primera.
- Seis meses y casi 1000 kilómetros después se encontraba en Barcelona donde, a los 33 años de edad, el inquieto Loyola lanzó su tercera carrera: estudiar lo básico de la gramática latina con un grupo de párvulos”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“... al fin se inclinó por estudiar durante algún tiempo para poder ayudar a las almas”. Poco a poco fue avanzando, desde el estudio de la gramática elemental en Barcelona hasta la realización de estudios universitarios en Alcalá y Salamanca y finalmente en París, donde trabó conocimiento con los que serían sus socios en la fundación de la Compañía de Jesús. El futuro "director ejecutivo" de la orden jesuita había llegado al fin a lo que muchos consideran el punto de partida de su vocación, y sin embargo ya frisaba en los 40, años crepusculares de lo que era la expectativa de vida en el siglo XVI”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

EL LIDERAZGO AL ESTILO DE LOS JESUITAS

◆ CAPÍTULO 3

◆ LOS JESUITAS

◆ El atractivo personal de un hombre que volvió a nacer

Margarita Aráuz Jara. Resumen del
libro "El Liderazgo al estilo de los
Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

Un Líder que Volvió a Nacer

Ignacio de Loyola nace en Aspeitia, un pequeño pueblo del país vasco. Muere para el mundo y sus vanidades luego de un fuerte sacudimiento espiritual y nace para Dios, y solo para Él, en ese mismo instante.

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Se detuvo en la población española de Manresa con la intención de descansar unos días, pero se quedó allí todo un año.

Una tarde pasaba a orillas del río Cardoner "dejó tan iluminada su mente que se sintió como si fuera otro hombre con otra mente".

Salió con un profundo conocimiento de sí mismo, capaz de señalar sus debilidades con mayor madurez y exactitud que nunca, y sin embargo capaz de valorarse a sí mismo como un hombre digno y bien dotado en un mundo que ahora le parecía mucho más positivo que cuando llegó a Manresa.”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“Aunque su peregrinación personal continuó, su vida de penitencia se modificó. Por ejemplo, pensó que peinarse no era un gran pecado. Pues bien, las pequeñas realizaciones preceden a las grandes. Si no sabía qué oficio seguir, su nuevo sentido de propósito y rumbo le sirvió de brújula y al fin desarrolló una visión del mundo. O en términos no tan grandiosos, entendió cómo encajaba en el mundo y que el mundo no era un lugar hostil.”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.



comentario

Todo contextualizó alrededor de su nueva vida, con detalles exagerados por la pulcritud de espíritu con que quedó sellado.

La espiritualidad ignaciana recomienda adentrarnos en nuestro mundo y contexto y desde allí, trabajar por nuestro crecimiento. Es difícil, creo que pocos lo han logrado totalmente. Los santos, desde luego que sí.

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“Pero su atractivo básico no lo constituyeron sus propias dotes de líder sino su capacidad de identificar y hacer valer el potencial de liderazgo latente que otras personas poseen. Todos los miembros del grupo fundador cuentan historias parecidas acerca de haber hecho un sistemático examen de conciencia bajo la dirección de San Ignacio y haber salido de él fortalecidos, centrados y capaces de exponer metas y debilidades personales.”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Había traducido su experiencia en un programa accesible de meditación y prácticas que denominó los ejercicios espirituales. Los miembros de ese equipo multinacional (y tan distintos unos de otros en lo económico y social), tenían poco en común cuando llegaron a París, como no fuera el deseo de obtener la mejor educación superior posible, lazo unificador que vino a ser la experiencia común de hacer los "ejercicios".”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

- “A medida que trabaron amistad, se congregaron en una asociación para ayudar a las almas, sin mayores ataduras entre sí.
- Así que con gran contrariedad suya pero por fortuna para el mundo, se vieron los diez varados en Italia y reducidos a predicar en las esquinas, trabajar en los hospitales y hacer cualquier otra cosa según su idea de ayudar a las almas.”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

EL LIDERAZGO AL ESTILO DE LOS JESUITAS

◆ CAPÍTULO 3

◆ LOS JESUITAS

◆ La formación de la Compañía

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“El Papa y otros altos dignatarios de la Iglesia empezaron a escogerlos para diversas misiones doctrinarias o de enseñanza: dos fueron enviados a Parma, dos a Siena y uno a Nápoles. "El talento se impone", dice un dicho, y la necesidad de talentos que tenía a la sazón la Iglesia católica rara vez había sido más grande”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“A los pocos años de estar trabajando en Italia, fue obvio que el pequeño grupo de Loyola iba camino a la desintegración. Ya disperso en distintas direcciones, el equipo había acumulado un sinnúmero de proyectos que habrían ocupado "a cuatro veces su número". Y la fuerza centrífuga se aceleraba. A la vuelta de unos pocos años los diez fundadores se verían separados los unos de los otros y dispersos no sólo por Italia sino por toda Europa y más allá: Portugal, Irlanda, Alemania, Austria, Suiza y la India”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“La perspectiva de la inevitable dispersión espoleó sus primeros serios debates sobre el futuro que les esperaba a la larga.

Discutieron el asunto de manera intermitente en el curso del verano, siempre que las exigencias del trabajo les daban lugar a ello, y al fin resolvieron **constituirse legalmente en corporación”**

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Heroísmo y afecto mutuo.

El equipo reconoció que las oportunidades de trabajo lo separarían, pero sus miembros acogían con beneplácito la oportunidad de probar cada uno sus fuerzas y su imaginación en territorios desconocidos. No podían desechar esas oportunidades tan dispersas sólo por permanecer unidos. Sin embargo, creían que había una manera de mantener el espíritu que los unificaba aunque las distintas misiones los separaran materialmente”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“Con todo, la decisión de constituirse en corporación no fue sencilla. Había muchos inconvenientes por considerar. Las órdenes religiosas del siglo XVI no gozaban de mucha estimación, y uno de los fundadores arguyó que esa medida perjudicaría la buena reputación que tan penosamente habían ganado por su integridad: "Parece que el término *obediencia religiosa* se ha desprestigiado entre el pueblo cristiano". Además, lo que ellos querían era una orden que gozara de amplia flexibilidad para aprovechar las oportunidades que se presentaran, y temían que el papa los sometiera a alguna de las reglas ya existentes que les atara las manos y no les diera "suficiente oportunidad y amplitud" para realizar su visión. Querían proteger su capacidad para movilizarse, adaptarse e innovar”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.



“La corporación era el camino hacia el heroísmo y la mejor manera de preservar la mutua "afectuosa solicitud". Resolvieron formalizar su asociación y solicitar la aprobación pontificia para fundar una nueva orden religiosa que se denominaría Compañía de Jesús”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

EL LIDERAZGO AL ESTILO DE LOS JESUITAS

- ◆ CAPÍTULO 3
- ◆ LOS JESUITAS
- ◆ Una fusión que pudo haber acabado con todo

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“... los burócratas del Vaticano trataron de absorber al pequeño grupo de Loyola ... el equipo jesuita era un puñado de principiantes paupérrimos pero resueltos a sacar adelante su propia idea revolucionaria de una vida religiosa. Tras hábiles maniobras diplomáticas, que les valieron la enemistad de un futuro papa, los jesuitas lograron aprobación para su propia compañía con sus propios estatutos”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“El Papa, cauteloso, limitó inicialmente a sesenta el máximo número de sus miembros. Hoy más de 20,000 jesuitas trabajan en más de un centenar de países”



Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

EL LIDERAZGO AL ESTILO DE LOS JESUITAS

- ◆ CAPÍTULO 3
- ◆ LOS JESUITAS
- ◆ El éxito de Ignacio de Loyola como líder

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Loyola no tuvo prácticamente ninguna realización tangible que mostrar durante casi dos terceras partes de su vida. Pero lo que él y sus compañeros realizaron pudo haber sido tan importante como lo que forma los clásicos curriculum vitae, o aun más. Los jesuitas se conocían a sí mismos; salieron de su prehistoria corporativa con una idea clara de que querían trabajar en equipo, movidos por el heroísmo, abiertos a toda nueva oportunidad y estrechamente unidos por el apoyo mutuo. Cuando al fin se lanzaron desde el punto de partida, los animaba un impulso explosivo rara vez visto en su época ni en otra alguna”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“En otras palabras, el inmediato y sostenido éxito corporativo de los jesuitas puede haber tenido algo que ver con la toma de conciencia y los valores del equipo forjados durante su prehistoria. Y tales intangibles bien pudieron ser más críticos para el éxito personal y colectivo que las realizaciones tangibles que apreciamos cuando examinamos currícula vitae o planeamos nuestro propio futuro”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“... sin los tropiezos, crisis y retos que sufrió en su vida real, tal vez Loyola, nunca habría tomado conciencia de sí mismo, de qué era lo que anhelaba, qué recursos tenía y por qué había fallado en el camino. Sólo planteándose y contestando estos interrogantes se puede desarrollar la capacidad de liderazgo”



Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

EL LIDERAZGO AL ESTILO DE LOS JESUITAS

◆ CAPÍTULO 3

◆ LOS JESUITAS

◆ Una Orden Religiosa entre muchas

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.



“Algunas de las órdenes habían surgido bajo el liderazgo de un carismático santo fundador, como San **Francisco de Asís**, que no pretendió encabezar una organización numerosa y sin embargo tuvo no menos de 3 000 seguidores en el curso de su vida. Otras órdenes aparecieron con el único objeto de complacer el deseo de algún poderoso jerarca de dejar un legado religioso”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Las órdenes por lo general seguían la tradición monástica de una u otra manera:

- El salmista del Antiguo Testamento escribió: "Siete veces al día te alabo, y en medio de la noche me yergo para confesarme ante ti".
- Los benedictinos oran en comunidad siete veces al día a determinadas horas, inclusive una vez en medio de la noche”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

- “San Bruno condujo a seis compañeros a un lugar de los Alpes, lo más lejos posible de las distracciones de la vida urbana. Los austeros cartujos vivían (y viven todavía) una existencia de ermitaños.



- Existieron centenares de órdenes religiosas y centenares sobreviven actualmente. Algunas son bien conocidas y cuentan con más de 10 000 miembros en todo el mundo, como los jesuitas, los franciscanos y los dominicos”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

EL LIDERAZGO AL ESTILO DE LOS JESUITAS

- ◆ CAPÍTULO 3
- ◆ LOS JESUITAS
- ◆ Una identidad propia

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

LOS JESUITAS

- “Siempre han usado ropa negra y sencilla, aunque, algunos de los primeros jesuitas quisieron adaptarse a las culturas asiáticas, en las cuales los religiosos usan cualquier color menos negro.
- Hacen votos de pobreza, castidad y obediencia. Estos votos significan exactamente lo que es de suponer: ninguna posesión personal (material), nada de matrimonio ni relaciones sexuales, y si el jefe ordena ir a Tombuctú, uno va.
- Cuarto voto adicional de inmediata movilización para cualquier misión que el papa pida”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“ "Mateo Sánchez" fue el
seudónimo de la infanta Juana

- Hija del emperador Carlos
V y hermana del rey Felipe II.

- Viuda del príncipe de la
corona de Portugal y regente
de España

- Fue una de muchas
personas prestigiosas cuyo
apoyo buscaron los primeros
jesuitas”

UNA MUJER JESUITA???

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“Los contactos de Loyola llegaron a incluir figuras poderosas como el papa, los reyes de España y Portugal, el emperador del Sacro Imperio Romano e incontables figuras "menores", cardenales, duques y príncipes. En sólo unos pocos años a partir de su fundación, la afiliación a la orden jesuita se multiplicó por 15 y sus operaciones se extendieron de acuerdo. Ese rápido crecimiento dependía de las oportunidades y del apoyo financiero de sus patrocinadores”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“ ... la infanta Juana de Austria se interesara tanto por apoyarlos, que manifestó su intención de ingresar en la Compañía de Jesús. Para realizar ese deseo a ella no le parecía que fuera un obstáculo el hecho de ser mujer y seguir viviendo con el estilo de vida de una reina, y seguramente pensó que Loyola tampoco se detendría ante consideraciones tan pequeñas. Pero para él la situación era un dilema”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Doña Juana fue admitida pero con la condición de que ese hecho se mantuviera en estricto secreto. Ella siguió manejando los asuntos del reino y disfrutando secretamente de su posición privilegiada como la única mujer afiliada a la Compañía de Jesús, que tanto admiraba”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

- “La afiliación a las órdenes religiosas ha caído en picada. En 1965 había en el mundo alrededor de 230.000 sacerdotes que pertenecían a alguna orden; hoy hay menos de 150.000, aun cuando la población católica va en aumento, y la demografía no augura un brillante futuro.
- En los Estados Unidos la edad promedio de los clérigos es de 60 años. Los jesuitas no son una excepción de estas tendencias.
- En los años 60 llegaron a tener 36.000 miembros en todo el mundo y hoy son apenas 21.000.
- Hoy es la orden más grande del mundo”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

- “Los jesuitas nunca aprendieron a ser más moderados, por lo cual se vieron muchas veces en medio de agrias disputas que ellos mismos habían provocado ...
- Misioneros no jesuitas en la China condenaban las tácticas de Mateo Ricci y sus sucesores como heréticas. Pensadores liberales de la Ilustración, como Voltaire y Rousseau, muchos educados en colegios jesuitas, veían a la Compañía de Jesús como el único grupo capaz de rebatir intelectualmente su arremetida contra la Iglesia Católica”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“A mediados del siglo XVIII estuvieron a punto de lograrlo de una manera espectacular, cuando la Compañía ya contaba con 25.000 afiliados. Desterrados de un país tras otro, los jesuitas fueron totalmente desbandados en 1.773 por el papa. **El general de los jesuitas fue reducido a prisión, sus escuelas se cerraron y sus propiedades se confiscaron.** Muchos que súbitamente se encontraron "ex jesuitas" fueron conducidos bajo guardia armada a los puertos de deportación, para ir a vagar por Europa como indigentes. **Durante casi 40 años la Compañía de Jesús desapareció**”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

Papa Inocencio III

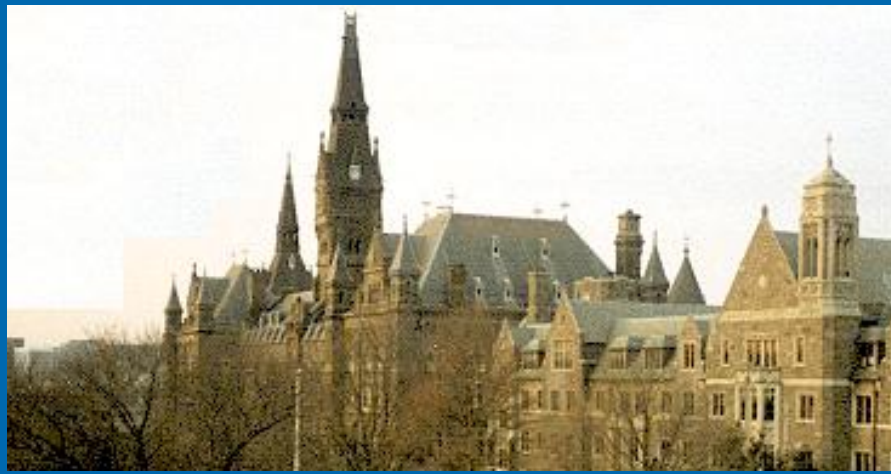


Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“Aun cuando más del 99 % de la compañía se cerró, 200 jesuitas sobrevivieron donde menos era de esperar y bajo la protección nada menos que de **Catalina la Grande de Rusia**, quien estimaba tanto cuatro escuelas jesuitas establecidas en sus dominios, que no permitió que se promulgara en el país la bula pontificia de supresión. Este grupo aislado burló tenazmente dicha bula, eligió, un general y continuó su trabajo. Con el tiempo otros grupos pequeños de jesuitas "suprimidos" fueron saliendo del monte para ingresar a la orden jesuita rusa y seguir viviendo una existencia precaria”



Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.



“En los Estados Unidos, la Universidad de Georgetown, en Washington, se jacta de haber sido la primera de las 28 fundadas por jesuitas en el país. Pero Georgetown se fundó en 1789, durante la supresión de la Compañía de Jesús y por consiguiente por ex jesuitas, que además se afiliaron a la orden jesuita rusa en 1805. Esta extraña afiliación duró pocos años, pues el grupo de Georgetown y otros grupos volvieron a la orden original cuando el papa la restauró, en 1814”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“ ... el triunfo que corona la
decisión y persistencia de
muchos, no el esfuerzo aislado de
uno solo”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

EL LIDERAZGO AL ESTILO DE LOS JESUITAS

- ◆ CAPÍTULO 3
- ◆ LOS JESUITAS
- ◆ Qué significa una Compañía

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.

“A lo largo de este libro nos hemos venido refiriendo a los jesuitas como una compañía, cosa que puede chocar a algunos, tanto dentro de la orden como fuera de ella. Habrá quienes creen que su noble empresa se mancha con la implícita asociación con una crasa busca de utilidades, mientras que, por su parte, los partidarios irreductibles del mercado libre rechazarán la comparación porque la orden jesuita no es una empresa con ánimo de lucro y no debe presentarse como si lo fuera”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.



“Cuando se reunieron los primeros, no tenían ningún nombre.

La gente los llamaba iñiguistas o ignacianos, es decir, seguidores de Ignacio de Loyola. Estos apodos tenían muchos precedentes: después de todo, los dominicos eran los seguidores de Santo Domingo y los franciscanos los seguidores de San Francisco; pero San Ignacio, tal vez rehuyendo el culto a la personalidad, instó a sus colegas para que hicieran algo distinto y optaron por denominar su orden **Compañía de**

Jesús”

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

- “En documentos formales escritos en latín el nombre es **Societas Iesu (Sociedad de Jesús)**, y de ahí que ocasionalmente los jesuitas se refieran a sí mismos como "la Sociedad".”
- En todo caso, los del primer grupo no se llamaban "jesuitas" a sí mismos. Este nombre se originó a mediados de los años 1500”



Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

“Hoy, compañía casi inevitablemente denota una empresa comercial, pero las compañías del siglo XVI eran algo muy distinto: congregaciones religiosas, grupos militares o simplemente grupos de amigos.

... las palabras *compañía* y *compañero* tienen un origen común, y es así, exactamente, como los fundadores jesuitas entendían su compañía: ésta era, ante todo, una organización religiosa integrada por "*compañeros de Jesús*", en el *sentido espiritual*”

Margarita Aráuz Jara. Resumen del libro "El Liderazgo al estilo de los Jesuitas" de Chris Lowney. No reproducir.



A la Compañía de Jesús la animaba una
rica corriente de "amistoso
compañerismo" y atrajo a novicios de
talento que anhelaban seguir "una vida
no interrumpida de metas y virtudes
heroicas"

Margarita Aráuz Jara. Resumen
del libro "El Liderazgo al estilo de
los Jesuitas" de Chris Lowney. No
reproducir.

